ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Num. 415/22 Del. 14/09/2022

Oggetto:

Progressioni economiche orizzontali decorrenza 1 gennaio 2022– Presa atto Accordo sindacale del giorno 11.08.2022, approvazione bando ed indizione procedure.

Proposta di deliberazione n.	506/22
Data Proposta di deliberazione	14/09/2022
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	ARDITO RAFFAELLA
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Festuccia Manuel

IL Direttore Sanitario
Dott. Leto Andrea

IL Direttore Generale f.f.
Dott. Leto Andrea

%firma%-1 %firma%-3

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: LETO ANDREA
Firmato digit. dal Dir. Generale f.f.: LETO ANDREA

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali
Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Progressioni economiche orizzontali decorrenza 1 gennaio 2022– Presa atto Accordo sindacale del giorno 11.08.2022, approvazione bando ed indizione procedure.

PREMESSO

CHE L'art. 35 del CCNL normativo del Comparto Sanità 1998-2001 disciplina i criteri per la progressione economica orizzontale all'interno delle fasce economiche previste dall'art. 30 del Contratto medesimo, nei limiti delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo costituito ai sensi dell'art. 39 dello stesso;

CHE In data 19.09.2007 è stato siglato il vigente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.);

CHE L'art. 19 di predetto Contratto Integrativo Aziendale, rubricato "Regolamento aziendale sulla progressione economica orizzontale", reca la disciplina in materia di procedure relative alle modalità di svolgimento della progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato di questo Istituto di cui all'art. 35 del CCNL 07.04.1999 nei limiti delle risorse finanziarie esistenti;

CHE Il CCNL parte economica del Comparto Sanità 2016-2018, è intervenuto a modificare i valori delle fasce retributive;

CHE Nell'ambito di un ampio progetto di sviluppo professionale del personale del comparto, le OO.SS. facenti parte della RSU aziendale hanno condiviso con la Direzione dell'Ente un percorso volto a consentire a tutti i dipendenti la partecipazione alle procedure selettive ed alla conseguente attribuzione di due fasce economiche nel corso del quinquennio 2018 -2022;

CHE Il percorso sopra delineato è stato articolato con cadenza annuale ed in funzione della capienza dei relativi fondi contrattuali nel rispetto della normativa vigente in materia di progressioni economiche;

CHE Pertanto con successive Delibere nn. 718/18, 317/18, 55/19, 603/19, 680/19, 681/19, 157/20, 449/20, 94/21, 224/21 e 462/21 l'Ente ha proceduto ad indire ed attribuire, in esito alle relative selezioni comparative, le fasce economiche previste;

CHE In esito alle procedure selettive sopra indicate, a far data dal 2018, hanno percepito due fasce economiche tutti i dipendenti dell'Ente ad eccezione di n. 75 unità come di seguito riportato:

Personale al quale è stata attribuita non più di una fascia economica dal 2018		
Posizioni	**Ruolo**	**Fascia Economica**
1	Tecnico	A4
7	Tecnico	B0
2	Amministrativo	B0
1	Tecnico	B1
1	Tecnico	B2
1	Amministrativo	B2
1	Amministrativo	B3
2	Tecnico	C0
2	Sanitario	C0
7	Amministrativo	C0
1	Tecnico	C1
1	Sanitario	C1
6	Amministrativo	C1
2	Tecnico	C2
3	Amministrativo	C2
1	Tecnico	C3

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

1	Amministrativo	C3
2	Tecnico	D0
14	Sanitario	D0
4	Amministrativo	D0
5	Tecnico	D1
1	Sanitario	D1
1	Tecnico	D2
1	Sanitario	D2
1	Amministrativo	D2
1	Sanitario	D3
1	Sanitario	D4
1	Sanitario	D5
1	Sanitario	Ds1
1	Sanitario	Ds2
1	Sanitario	Ds3
Totale 75		

CHE In data 11.08.2022 è stato siglato un accordo sindacale tra la R.S.U. e la Direzione Aziendale dell'Ente per l'applicazione dell'istituto della "progressione economica orizzontale" disciplinato dall'art. 19 del Contratto Integrativo Aziendale del 19.09.2007 che qui si intende integralmente richiamato;

CHE Ai sensi del suddetto accordo:

- Il Personale destinatario delle procedure selettive in oggetto è quello a tempo indeterminato presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana alla data del 01.01.2022;
- I benefici giuridici ed economici delle progressioni avranno decorrenza dal 01.01.2022;
- Il personale avente diritto a partecipare alle selezioni previste e disciplinate dall'art. 19 del C.I.A. è quello che risulterà in possesso, alla data del 01.01.2022, di un'anzianità complessiva nel profilo, nella categoria e nella fascia di attuale inquadramento di almeno 2 anni;
- Il personale in possesso, alla data del 01.01.2022, di un'anzianità complessiva nel profilo, nella categoria e nella fascia di attuale inquadramento di almeno 2 anni che abbia già conseguito dal 2018 due fasce economiche è escluso dalle procedure selettive in oggetto;
- Nell'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale si applicherà integralmente la disciplina contenuta nell' 19 del Contratto Integrativo Aziendale siglato in data 19.09.2007 ad eccezione della Sezione IV "Qualità del lavoro svolto;
- La procedura selettiva verrà gestita mediante l'utilizzo della piattaforma "Concorsi Smart" attivata per l'IZSLT dalla Ditta Dromedian S.r.l..

PRESO ATTO

CHE In particolare, la copertura finanziaria per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali in oggetto è garantita dal fondo premialità e fasce (art. 81);

RITENUTO

DI Prendere atto dell'Accordo sindacale siglato in data 11.08.2022 recante la disciplina per le progressioni economiche orizzontali da attribuire con decorrenza 01.01.2022;

DI Procedere, in attuazione dell'accordo del giorno 11.08.2022, all'indizione di una procedura selettiva per la progressione economica orizzontale riservata al personale di ruolo con decorrenza 1 gennaio 2022;

DI Approvare pertanto il Bando allegato che costituisce parte integrante della presente delibera;

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

DI Procedere con successiva deliberazione alla nomina della Commissione Giudicatrice relativa alle progressioni in oggetto;

DI dare atto che il bando in oggetto verrà pubblicato sul sito internet istituzionale e le candidature potranno essere presentate effettuando l'accesso tramite SPID al portale dedicato al reclutamento dell'Area Personale dell'Ente (https://izslt.concorsismart.it/ui/public-area/intro-card) entro il trentesimo giorno successivo alla data del 23 settembre 2022, seguendo la procedura di compilazione del relativo form.

Per i motivi di cui in premessa

PROPONE

1. Di prendere atto dell'Accordo sindacale siglato in data 11.08.2022 recante la disciplina per le progressioni economiche orizzontali da attribuire con decorrenza 01.01.2022;
2. Di procedere, in attuazione dell'accordo del giorno 11.08.2022, all'indizione di una procedura selettiva per n. 75 progressioni economiche orizzontali riservate al personale di ruolo con decorrenza 1 gennaio 2022;
3. Di approvare pertanto il Bando allegato che costituisce parte integrante della presente delibera;
4. Di procedere con successiva deliberazione alla nomina della Commissione Giudicatrice relativa delle progressioni in oggetto;
5. Di dare atto che il bando in oggetto verrà pubblicato sul sito internet istituzionale e le candidature potranno essere presentate effettuando l'accesso tramite SPID al portale dedicato al reclutamento dell'Area Personale dell'Ente (https://izslt.concorsismart.it/ui/public-area/intro-card) entro il trentesimo giorno successivo alla data del 23 settembre 2022, seguendo la procedura di compilazione del relativo form.

Il Responsabile
Dott. Paolo Nicita

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott. Andrea Leto

VISTA la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane e affari legali, Dott. Paolo Nicita ad oggetto: *"Progressioni economiche orizzontali decorrenza 1 gennaio 2022– Presa atto Accordo sindacale del giorno 11.08.2022, approvazione bando ed indizione procedure";*

SENTITI Il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole all'adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare cosi come proposta;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di prendere atto dell'Accordo sindacale siglato in data 11.08.2022 recante la disciplina per le progressioni economiche orizzontali da attribuire con decorrenza 01.01.2022;
2. Di procedere, in attuazione dell'accordo del giorno 11.08.2022, all'indizione di una procedura selettiva per n. 75 progressioni economiche orizzontali riservate al personale di ruolo con decorrenza 1 gennaio 2022;
3. Di approvare pertanto il Bando allegato che costituisce parte integrante della presente delibera;
4. Di procedere con successiva deliberazione alla nomina della Commissione Giudicatrice relativa delle progressioni in oggetto;
5. Di dare atto che il bando in oggetto verrà pubblicato sul sito internet istituzionale e le candidature potranno essere presentate effettuando l'accesso tramite SPID al portale dedicato al reclutamento dell'Area Personale dell'Ente (https://izslt.concorsismart.it/ui/public-area/intro-card) entro il trentesimo giorno successivo alla data del 23 settembre 2022, seguendo la procedura di compilazione del relativo form.

Il Direttore Generale f.f.
Dott. Andrea Leto

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA *"PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – ANNO 2022"* DISCIPLINATO DALL'ART. 19 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE SIGLATO IN DATA 19.09.2007.

L'anno 2022 il giorno 11 agosto alle ore 10.00 presso i locali della Direzione Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana – M. Aleandri, si sono riunite le Delegazioni trattanti per la stipula dell'accordo per *"l'applicazione dell'istituto della "progressione economica orizzontale – anno 2022" disciplinato dall'art. 19 del contratto integrativo aziendale siglato in data 19.09.2007"* nella seguente costituzione:

PER LA PARTE PUBBLICA:
IL DIRETTORE GENERALE F.F.
DOTT. ANDREA LETO
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DOTT. MANUEL FESTUCCIA
IL RESPONSABILE RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
DOTT. PAOLO NICITA

PER LA PARTE SINDACALE:
PER LA RSU:
IL CORORDINATORE
PIERPAOLO BORIA

FP CGIL
RICCARDO BAGNI
CISL FP
ANDREA PROPSPERI
UIL FPL
PIERPAOLO BORIA

PREMESSO

- Che in data 19.09.2007 è stato siglato il vigente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.);
- Che l'art. 19 di predetto Contratto Integrativo Aziendale, rubricato *"Regolamento aziendale sulla progressione economica orizzontale"*, reca la disciplina in materia di procedure relative alle modalità di svolgimento della progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato di questo Istituto di cui all'art. 35 del CCNL 07.04.1999 nei limiti delle risorse finanziarie esistenti;

- Che il CCNL parte economica del Comparto Sanità 2016-2018, è intervenuto a modificare i valori delle fasce retributive;
- Che nell'ambito di un ampio progetto di sviluppo professionale del personale del comparto, le OO.SS. facenti parte della RSU aziendale hanno condiviso con la Direzione dell'Ente un percorso volto a consentire a tutti i dipendenti la partecipazione alle procedure selettive ed alla conseguente attribuzione di due fasce economiche nel corso del quinquennio 2018 - 2022;
- Che il percorso sopra delineato è stato articolato con cadenza annuale ed in funzione della capienza dei relativi fondi contrattuali nel rispetto della normativa vigente in materia di progressioni economiche;
- Che pertanto con successive Delibere nn. 718/18, 317/18, 55/19, 603/19, 680/19, 681/19, 157/20, 449/20, 94/21, 224/21 e 462/21 l'Ente ha proceduto ad indire ed attribuire, in esito alle relative selezioni comparative, le fasce economiche previste;
- Che in esito alle procedure selettive sopra indicate, a far data dal 2018, hanno percepito due fasce economiche tutti i dipendenti dell'Ente ad eccezione di n. 75 unità come di seguito riportato:

Personale al quale è stata attribuita una sola fascia economica dal 2018		
Posizioni	**Ruolo**	**Fascia Economica**
1	Tecnico	A4
7	Tecnico	B0
2	Amministrativo	B0
1	Tecnico	B1
1	Tecnico	B2
1	Amministrativo	B2
1	Amministrativo	B3
2	Tecnico	C0
2	Sanitario	C0
7	Amministrativo	C0
1	Tecnico	C1
1	Sanitario	C1
6	Amministrativo	C1
2	Tecnico	C2
3	Amministrativo	C2
1	Tecnico	C3
1	Amministrativo	C3
2	Tecnico	D0
14	Sanitario	D0
4	Amministrativo	D0

5	Tecnico	D1
1	Sanitario	D1
1	Tecnico	D2
1	Sanitario	D2
1	Amministrativo	D2
1	Sanitario	D3
1	Sanitario	D4
1	Sanitario	D5
1	Sanitario	Ds1
1	Sanitario	Ds2
1	Sanitario	Ds3
Totale 75		

- Che nell'incontro del 26.07.2022 le parti hanno espressamente convenuto quanto segue:

1) *Il Personale destinatario delle procedure selettive in oggetto è quello a tempo indeterminato presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana alla data del 01.01.2022;*
2) *I benefici giuridici ed economici delle progressioni avranno decorrenza dal 01.01.2022;*
3) *Il personale avente diritto a partecipare alle selezioni previste e disciplinate dall'art. 19 del C.I.A. è quello che risulterà in possesso, alla data del 01.01.2022, di un'anzianità complessiva nel profilo, nella categoria e nella fascia di attuale inquadramento di almeno 2 anni;*
4) *Il personale in possesso, alla data del 01.01.2022, di un'anzianità complessiva nel profilo, nella categoria e nella fascia di attuale inquadramento di almeno 2 anni che abbia già conseguito dal 2018 due fasce economiche è escluso dalle procedure selettive in oggetto;*
5) *Nell'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale si applicherà integralmente la disciplina contenuta nell' 19 del Contratto Integrativo Aziendale siglato in data 19.09.2007 ad eccezione della Sezione IV "Qualità del lavoro svolto;*
6) *La procedura selettiva verrà gestita mediante l'utilizzo della piattaforma "Concorsi Smart" attivata per l'IZSLT dalla Ditta Dromedian S.r.l..*

Premesso quanto sopra le parti sopra indicate

CONCORDANO QUANTO SEGUE

1) Le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 si svolgeranno previa indizione di un bando per l'attribuzione di un totale di n. 75 fasce economiche come di seguito riportato:

Procedura per attribuzione n.75 fasce economiche		
Posizioni	**Ruolo**	**Fascia Economica**
1	Tecnico	A5
7	Tecnico	B1
2	Amministrativo	B1
1	Tecnico	B2
1	Tecnico	B3
1	Amministrativo	B3
1	Amministrativo	B4
2	Tecnico	C1
2	Sanitario	C1
7	Amministrativo	C1
1	Tecnico	C2
1	Sanitario	C2
6	Amministrativo	C2
2	Tecnico	C3
3	Amministrativo	C3
1	Tecnico	C4
1	Amministrativo	C4
2	Tecnico	D1
14	Sanitario	D1
4	Amministrativo	D1
5	Tecnico	D2
1	Sanitario	D2
1	Tecnico	D3
1	Sanitario	D3
1	Amministrativo	D3
1	Sanitario	D4
1	Sanitario	D5
1	Sanitario	D6

1	Sanitario	Ds2
1	Sanitario	Ds3
1	Sanitario	Ds4
Totale 75		

2) Ai fini del calcolo del punteggio da attribuire per la valutazione individuale, verranno adottati i criteri di cui alla Sezione III del C.I.A. del 19.09.2007 adottando la tabella di conversione di seguito riportata:

Punteggio conseguito	Da 1 a 5	Da 6 a 10	Da 11 a 15	Da 16 a 20	Da 21 a 25
Punteggio ai fini delle progressioni economiche orizzontali	1	2	3	4	5

2) Si approva il testo del bando allegato al presente accordo che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

PER LA PARTE PUBBLICA:
IL DIRETTORE GENERALE F.F.
DOTT. ANDREA LETO
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DOTT. MANUEL FESTUCCIA
IL RESPONSABILE RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
DOTT. PAOLO NICITA

PER LA PARTE SINDACALE:
PER LA RSU:
IL CORORDINATORE
PIERPAOLO BORIA

FP CGIL
RICCARDO BAGNI
CISL FP
ANDREA PROPSPERI
UIL FPL
PIERPAOLO BORIA

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
MARIANO ALEANDRI
Via Appia Nuova 1411- 00178 Roma
P.IVA:00887091007 - C.F.: 00422420588

BANDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2022

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: 23 Ottobre 2022

PREMESSO

- Che in data 19.09.2007 è stato siglato il vigente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.);
- Che l'art. 19 di predetto Contratto Integrativo Aziendale, rubricato *"Regolamento aziendale sulla progressione economica orizzontale"*, reca la disciplina in materia di procedure relative alle modalità di svolgimento della progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato di questo Istituto di cui all'art. 35 del CCNL 07.04.1999 nei limiti delle risorse finanziarie esistenti;
- Che il CCNL parte economica del Comparto Sanità 2016-2018, è intervenuto a modificare i valori delle fasce retributive;
- Che nell'ambito di un ampio progetto di sviluppo professionale del personale del comparto, le OO.SS. facenti parte della RSU aziendale hanno condiviso con la Direzione dell'Ente un percorso volto a consentire a tutti i dipendenti a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alle procedure selettive ed alla conseguente attribuzione di due fasce economiche nel corso del quinquennio 2018 -2022;
- Che il percorso sopra delineato è stato articolato con cadenza annuale ed in funzione della capienza dei relativi fondi contrattuali nel rispetto della normativa vigente in materia di progressioni economiche;
- Che pertanto con successive Delibere nn. 718/18, 317/18, 55/19, 603/19, 680/19, 681/19, 157/20, 449/20, 94/21, 224/21 e 462/21 l'Ente ha proceduto ad indire ed attribuire, in esito alle relative selezioni comparative, le fasce economiche previste;
- Che in esito alle procedure selettive sopra indicate, a far data dal 2018, hanno percepito due fasce economiche tutti i dipendenti dell'Ente a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alle procedure selettive ad eccezione di n. 75 unità come di seguito riportato:

Personale al quale è stata attribuita non più di una fascia economica dal 2018		
Posizioni	**Ruolo**	**Fascia Economica**
1	Tecnico	A4
7	Tecnico	B
2	Amministrativo	B
1	Tecnico	B1
1	Tecnico	B2
1	Amministrativo	B2
1	Amministrativo	B3
2	Tecnico	C
2	Sanitario	C
7	Amministrativo	C
1	Tecnico	C1
1	Sanitario	C1
6	Amministrativo	C1
2	Tecnico	C2
3	Amministrativo	C2
1	Tecnico	C3
1	Amministrativo	C3
2	Tecnico	D
14	Sanitario	D
4	Amministrativo	D
5	Tecnico	D1
1	Sanitario	D1
1	Tecnico	D2
1	Sanitario	D2
1	Amministrativo	D2
1	Sanitario	D3
1	Sanitario	D4
1	Sanitario	D5
1	Sanitario	Ds1
1	Sanitario	Ds2
1	Sanitario	Ds3
Totale 75		

- Che in data 11.08.2022 è stato siglato un accordo sindacale tra la R.S.U. e la Direzione Aziendale dell'Ente per l'applicazione dell'istituto della *"progressione economica orizzontale"* disciplinato dall'art. 19 del Contratto Integrativo Aziendale del 19.09.2007 che qui si intende integralmente richiamato;
- Che ai sensi del suddetto accordo:
- Il Personale destinatario delle procedure selettive in oggetto è quello a tempo indeterminato presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana alla data del 01.01.2022;
- I benefici giuridici ed economici delle progressioni avranno decorrenza dal 01.01.2022;
- Il personale avente diritto a partecipare alle selezioni previste e disciplinate dall'art. 19 del C.I.A. è quello che risulterà in possesso, alla data del 01.01.2022, di un'anzianità complessiva nel profilo, nella categoria e nella fascia di attuale inquadramento di almeno 2 anni;

- Il personale in possesso, alla data del 01.01.2022, di un'anzianità complessiva nel profilo, nella categoria e nella fascia di attuale inquadramento di almeno 2 anni che abbia già conseguito dal 2018 due fasce economiche è escluso dalle procedure selettive in oggetto;
- Nell'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale si applicherà integralmente la disciplina contenuta nell' 19 del Contratto Integrativo Aziendale siglato in data 19.09.2007 ad eccezione della Sezione IV "Qualità del lavoro svolto;
- La procedura selettiva verrà gestita mediante l'utilizzo della piattaforma "Concorsi Smart" attivata per l'IZSLT dalla Ditta Dromedian S.r.l.

PREMESSO CIO'

In esecuzione della Deliberazione n. ___del_____ è indetto il presente bando per un totale di n. 75 progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 come di seguito riportato:

Procedura per attribuzione n.75 fasce economiche – anno 2022			
Posizioni	**Ruolo**	**Fascia Economica**	**Qualifica**
1	Tecnico	A5	Ausiliario
7	Tecnico	B1	Operatore Tecnico
2	Amministrativo	B1	Coadiutore Amministrativo
1	Tecnico	B2	Operatore Tecnico
1	Tecnico	B3	Operatore Tecnico
1	Amministrativo	B3	Coadiutore Amministrativo
1	Amministrativo	B4	Coadiutore Amministrativo
2	Tecnico	C1	Ass. Tecnico - Programmatore
2	Sanitario	C1	Ass. Tecnico – Tecnico di laboratorio
7	Amministrativo	C1	Assistente Amministrativo
1	Tecnico	C2	Ass. Tecnico - Programmatore
1	Sanitario	C2	Ass. Tecnico – Tecnico di laboratorio
6	Amministrativo	C2	Assistente Amministrativo
2	Tecnico	C3	Ass. Tecnico - Programmatore
3	Amministrativo	C3	Assistente Amministrativo
1	Tecnico	C4	Assistente Tecnico – Operatore tecnico Specializzato
1	Amministrativo	C4	Assistente Amministrativo
1	Tecnico	D1	Collaboratore Tecnico Professionale – Informatico
1	Tecnico	D1	Collaboratore Tecnico Professionale – Chimico

14	Sanitario	D1	Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico
4	Amministrativo	D1	Collaboratore Amministrativo Professionale
5	Tecnico	D2	Collaboratore Tecnico Professionale
1	Sanitario	D2	Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico
1	Tecnico	D3	Collaboratore Tecnico Professionale – Informatico
1	Sanitario	D3	Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico
1	Amministrativo	D3	Collaboratore Amministrativo Professionale
1	Sanitario	D4	Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico
1	Sanitario	D5	Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico
1	Sanitario	D6	Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico
1	Sanitario	Ds2	Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico – Tecnico di Laboratorio Biomedico senior
1	Sanitario	Ds3	Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico senior
1	Sanitario	Ds4	Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico senior
Totale posizioni: 75			

ART.1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione saranno ammessi coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere dipendente a tempo indeterminato dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana Mariano Aleandri alla data del 01/01/2022 ed aver maturato un'esperienza professionale di 24 mesi nella Categoria e nel livello immediatamente inferiore a quello per il quale si concorre;
2. Non aver conseguito più di una fascia economica dalla data 01.01.2018.

MODALITA' DELL' INVIO DELLA DOMANDA

1. Coloro che intendono partecipare alle selezioni dovranno effettuare l'accesso tramite SPID al portale dedicato al reclutamento dell'Area Personale dell'Ente (https://izslt.concorsismart.it/ui/public-area/intro-card) **entro il trentesimo giorno** successivo alla data del 23 settembre 2022, seguendo la procedura di compilazione del relativo form.

ART. 2 MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere inoltrata esclusivamente in via telematica, a pena di esclusione, compilando l'apposito modello di domanda on line collegandosi alla piattaforma: https://izslt.concorsismart.it/ con le modalità sotto riportate: - il candidato dovrà cliccare sul link sopra indicato per accedere alla piattaforma Concorsi Smart tramite il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID);

- dopo aver completato la procedura di autenticazione e aver acconsentito al trattamento dei dati personali, sarà possibile accedere alla Sezione "Concorsi" e selezionare la procedura di interesse.

Per la compilazione della domanda di partecipazione on-line, il candidato dovrà seguire le indicazioni presenti nel bando in oggetto e quelle contenute nel "MANUALE D'USO" per gli utenti, scaricabile dalla Piattaforma.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore 18:00 del 23 ottobre 2022 (30° (trentesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando).

La compilazione on line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24. Sono accettate esclusivamente ed indifferibilmente le domande inviate entro le ore 18:00 di detto termine. La data e l'ora di presentazione sono certificate dal sistema informatico; pertanto, non sarà possibile presentare le domande oltre tale termine.

Al termine della compilazione di tutte le Sezioni, si potrà procedere all'invio della DOMANDA DI PARTECIPAZIONE. La domanda potrà essere trasmessa solo dopo aver completato tutte le Sezioni e confermato l'invio. In caso contrario il sistema genererà automaticamente un messaggio di richiesta di compilazione dei campi mancanti e di errore.

Nella Sezione "Conferma e Invio" saranno visualizzati i seguenti campi:

- Annulla domanda: permette di eliminare tue le Sezioni della domanda compilata;
-Anteprima domanda: permette di visualizzare l'anteprima della domanda compilata e scaricarla;
-Invia domanda: consente di inviare definitivamente la propria candidatura.

Il sistema informatico inoltrerà al candidato una mail di conferma dell'avvenuto invio della domanda. Qualora non si ricevesse la mail, è possibile scaricare e stampare il riepilogo della domanda nella Sezione "Riepilogo Candidatura".

Per la modifica e variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, il candidato può effettuare richiesta di riapertura della domanda contattando l'assistenza attraverso la chat dedicata sulla Piattaforma, entro le ore 17 del giorno di scadenza del Concorso Pubblico. Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione, cliccando il tasto Invia domanda, presente nella Sezione "Conferma e Invio".

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana Mariano Aleandri non assume responsabilità alcuna.

La domanda sarà considerata presentata nel momento in cui il candidato concluderà correttamente la procedura on-line di iscrizione al concorso e riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della domanda.

È esclusa ogni altra forma di presentazione e trasmissione. Pertanto, eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute all'Ente secondo le modalità e nel termine sopraindicati.

Al fine di ottenere prova dell'avvenuta ricezione della domanda, il sistema rilascerà una ricevuta che il candidato dovrà accertarsi di ricevere e conservare in caso di necessità.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Per supporto ed assistenza relativi alla presente procedura, i candidati possono contattare il **Team di Assistenza Concorsi Smart** attraverso la chat presente in piattaforma, cliccando sul tasto "**Contattaci**" in basso a destra della pagina. La chat automatica, con operatore virtuale, è attiva 24 ore su 24, 7 giorni su 7 e fornisce risposte preimpostate alle domande più frequenti. Sarà possibile interrogare il sistema per ottenere indirizzi di posta elettronica specifici a cui rivolgersi. Per informazioni non reperibili autonomamente o tramite Chatbot, è possibile parlare direttamente con gli operatori digitando la parola "**Operatore**". Gli addetti all'assistenza sono disponibili dal lunedì al venerdì, dalle ore **9:00** alle **13:00** e dalle ore **14:00** alle **18:00** (esclusi i festivi).

ART. 3 RILASCIO DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

La corretta e completa compilazione della domanda tramite la procedura telematica consente all'Amministrazione ed alla Commissione Esaminatrice di disporre di tutte le informazioni utili rispettivamente per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la successiva valutazione dei titoli.

L'Amministrazione informa i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete.

Il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte nonché di richiedere la documentazione relativa prima di emettere il provvedimento finale favorevole.

Viene sottolineato che, ferme restando le sanzioni penali previste, ai sensi e per gli effetti degli artt. 48 e 76, del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo effettuato dalla Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Nello specifico, nella compilazione della domanda telematica:

- la dichiarazione relativa ai titoli di studio necessari per l'ammissione deve essere resa nella sezione "**Titoli di studio e abilitazioni professionali**" ed il candidato dovrà indicare la struttura presso la quale il titolo è stato conseguito e la data del conseguimento. Il titolo di studio conseguito all'estero deve avere ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, il riconoscimento al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità, che dovrà essere allegato alla domanda;
- le dichiarazioni relative agli ulteriori titoli di studio, di cui il candidato è in possesso, possono essere rese nella stessa sezione "**Titoli di studio e abilitazioni professionali**";
- le dichiarazioni inerenti ai servizi prestati con rapporto di dipendenza presso Enti Pubblici, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti o nel corrispondente profilo a concorso della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti o in mansioni assimilabili al profilo richiesto, devono essere rese nella sezione "**Esperienze lavorative presso PA come dipendente**". Le dichiarazioni devono contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è prestato, il profilo professionale, la categoria di inquadramento ed il periodo di servizio effettuato (giorno, mese e anno di inizio e di termine), se a tempo pieno o parziale (in questo caso specificare la percentuale). Il candidato dovrà decurtare gli eventuali periodi di aspettativa senza assegni con interruzione del servizio;
- le dichiarazioni inerenti i servizi prestati in regime di libera professione o di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, tramite Agenzie Interinali, Cooperative o Aziende private presso Enti pubblici, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti o nel corrispondente profilo a concorso della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti o in mansioni assimilabili al profilo richiesto, devono essere rese nella sezione "**Altre esperienze lavorative presso PA**"; le dichiarazioni devono contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è prestato, il profilo professionale, la categoria di inquadramento ed il periodo di servizio effettuato (giorno, mese e anno di inizio e di termine), se a tempo pieno o parziale (in questo caso specificare la percentuale). Il candidato dovrà decurtare gli eventuali periodi di aspettativa senza assegni con interruzione del servizio;
- le dichiarazioni relative ai servizi prestati presso le Aziende private devono essere rese nella sezione "**Esperienze lavorative presso privati**" con l'indicazione dell'esatta denominazione dell'Istituto, la sede, il profilo professionale, la data di inizio e termine, se trattasi di servizio a tempo pieno o part-time;
- le dichiarazioni relative ai periodi di servizio prestati all'estero o presso organismi internazionali, se hanno ottenuto il riconoscimento dalle autorità competenti entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, devono essere rese nelle sezioni dedicate, di cui sopra; il candidato dovrà specificare l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è prestato, il profilo professionale, la categoria di inquadramento ed il periodo di servizio svolto (giorno, mese e anno di inizio e di termine), se a tempo pieno o parziale (in questo caso specificare la percentuale), eventuali interruzioni del rapporto di impiego, i motivi della cessazione nonché gli estremi del provvedimento di riconoscimento. Il candidato, qualora non abbia ottenuto il decreto di riconoscimento del servizio prestato, potrà inserire la sua esperienza lavorativa nella sezione "**Esperienze lavorative presso privati**";

- le dichiarazioni relative alle pubblicazioni e ai titoli scientifici dovranno essere inserite nella sezione "**Articoli e pubblicazioni**". Eventuali pubblicazioni, edite a stampa, dovranno essere allegate nella sezione "**Allegati**". Le pubblicazioni devono essere complete, non saranno oggetto di valutazione le pubblicazioni soltanto dichiarate, autocertificate o soltanto elencate nella domanda di partecipazione on-line ma NON allegate;

- le dichiarazioni relative alla frequenza di corsi di aggiornamento, convegni e congressi dovranno essere inserite nella sezione "**Corsi convegni congressi**" indicando la denominazione dell'Ente organizzatore, la sede, la data di svolgimento, il numero di ore formative effettuate e se trattasi di eventi con verifica finale o con assegnazione di eventuali ECM;

- le dichiarazioni relative ad incarichi di docenza conferiti da Enti Pubblici dovranno essere rese nella sezione "**Attività di docenza presso PA**" e dovranno contenere: denominazione dell'Ente che ha conferito l'incarico, oggetto/materia di docenza e ore effettive di lezione svolte.

ART. 4 DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati dovranno ALLEGARE alla domanda on-line soltanto i seguenti documenti:

- L'eventuale documentazione comprovante i requisiti generali che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso;

- provvedimento di equipollenza/equiparazione dei titoli di studio conseguiti all'estero, se si è dichiarato nella Sezione "Titoli di studio e abilitazioni professionali";

- le eventuali pubblicazioni, di cui il candidato è autore/coautore, attinenti al profilo professionale a concorso, edite a stampa, avendo cura di evidenziare il proprio nome.

ART. 5 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

1. L'attribuzione della fascia economica per ciascuna delle posizioni sopra indicate, avviene mediante scorrimento della relativa graduatoria stilata dalla Commissione esaminatrice;
2. Le Commissioni esaminatrici, nominate dal Direttore Generale e suddivise per ciascuna Categoria e Ruolo banditi saranno così composte:
   a. Presidente: il Direttore Sanitario o il Direttore Amministrativo o loro delegati in funzione del Ruolo di afferenza della fascia da attribuire;
   b. Componenti: due dipendenti del comparto che siano inquadrati nello stesso profilo, in categoria superiore o pari a quella a cui si riferisce la selezione. Nel caso di selezione per DS, i dipendenti dovranno essere inquadrati nella medesima Categoria.
   c. Segretario: un dipendente amministrativo dell'Ente appartenente alla categoria C o D.

   Non potranno far parte delle suddette Commissioni i membri delle Rappresentanze sindacali.

ART. 6 CRITERI DI VALUTAZIONE E FORMULAZIONE GRADUATORIA

3. Le graduatorie relative a ciascuna progressione orizzontale, distinte per categoria e fascia, saranno espresse in cinquantacinquesimi.

   Il punteggio complessivo sarà determinato sommando:

   a) Il risultato conseguito nella valutazione dei corsi di specializzazione e/o aggiornamento e dei titoli di studio professionali (max punti 25);
   b) Il risultato conseguito nella valutazione dell'anzianità di servizio (max punti 25);
   c) Il risultato conseguito nella valutazione individuale ai sensi della Sezione III del C.I.A. (max punti 5).

4. *Criteri di valutazione dei corsi di specializzazione e/o aggiornamento e dei titoli di studio professionali (max.25 punti)*

   I Corsi di specializzazione e/o aggiornamento

   I corsi di specializzazione e/o aggiornamento professionale e le pubblicazioni attinenti, anche esterni all'azienda, saranno valutati fino ad un massimo di 10 punti, così suddivisi:

   - 0,1 punti per ogni giorno effettivo di corso con esame finale;
   - 0,05 punti per ogni giorno effettivo di corso senza esame finale;
   - 0,1 punti per ogni pubblicazione a livello internazionale;
   - 0,05 punti per le pubblicazioni a livello nazionale.

   I corsi di specializzazione e/o aggiornamento saranno valutati soltanto se attinenti al profilo professionale.

   Titoli di studio professionali

   Il punteggio previsto è attribuito dalla Commissione, con motivata valutazione, tenuto conto della specificità dei titoli posseduti rispetto al profilo professionale per il quale si concorre come di seguito indicato:

Diploma di laurea specialistica	punti 2
Diploma di laurea di 1 livello	punti 3
Diploma di laurea V.O.	punti 5
Altri Diplomi di laurea attinenti	punti 3
Master di 1 o 2 livello	punti 0.5
Diploma di istruzione secondaria superiore	punti 3
Altri Diplomi istruzione secondari superiori attinenti	punti 1.5
Attestati professionali di almeno trecento ore con esame finale	punti 0.5
Attestati professionali inferiori alle trecento ore con esame finale	punti 0.25

   Il titolo di studio necessario per l'accesso al profilo non è calcolabile ai fini del punteggio.

I titoli di studio, i diplomi di specializzazione e/o perfezionamento, saranno valutati soltanto se specifici rispetto al profilo professionale per il quale si concorre.

5. *Criteri di valutazione dell'anzianità di servizio (max.25 punti)*

L'esperienza professionale maturata presso l'Istituto verrà valuta come segue:

- Nella categoria e nel profilo di appartenenza, per ogni anno Punti 2,5
- Nella categoria inferiore e in profilo attinente, per ogni anno Punti 1,5
- In diversa categoria e profilo, per ogni anno Punti 0,5
- Mansioni superiori svolte nel profilo professionale messo a concorso come disciplinato dall'art. 28 del CCNL, per ogni anno previa delibera aziendale Punti 3
- Per servizio prestato presso altre strutture pubbliche nella categoria e nel profilo di appartenenza, per ogni anno Punti 0,5
- Per servizio prestato presso strutture private equiparate/accreditate/convenzionate nella categoria e nel profilo di appartenenza, per ogni anno Punti 0,2

L'anzianità di servizio verrà valutata anche in dodicesimi: a tal fine, le frazioni di mese superiori a giorni 15 verranno arrotondate a mese intero, mentre quelle uguali o inferiori a giorni 15 verranno ignorate.

I periodi di servizio a tempo parziale saranno valutati in proporzione.

L'esperienza lavorativa necessaria per l'accesso non è valutabile ai fini del punteggio.

In caso di parità di punteggio verrà preferito, ai fini della graduatoria, il dipendente con maggior anzianità di servizio complessiva.

In caso di ulteriore parità verrà preferito il dipendente più anziano di età.

6. *Criteri per la valutazione individuale (max 5 punti)*

Ai fini del calcolo del punteggio da attribuire per la valutazione individuale, verranno adottati i risultati raggiunti da ciascun dipendente nella valutazione individuale di cui alla sezione III del C.I.A., adottando la tabella di conversione di seguito riportata:

Punteggio riportato	Da 1 a 5	Da 6 a 10	Da 11 a 15	Da 16 a 20	Da 21 a 25
Punteggio effettivo	1	2	3	4	5

.

ART. 7 NORME FINALI

1. L'Amministrazione procederà ad idonei controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 e seguenti del DPR 445/2000.
2. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare tutto o in parte il presente avviso, dandone comunicazione con avviso sul sito dell'istituto;
3. Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile della U.O. Risorse Umane e Affari Legali.

5. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si intendono qui richiamate le norme di legge e contrattuali vigenti in materia nonché il Contratto Integrativo Aziendali siglato in data 19.09.2007.
6. Per ulteriori informazioni, rivolgersi alla U.O. Risorse Umane e Affari Legali dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana, Via Appia Nuova 1411 - 00178 Roma - tel.06/79099464 - 06/79099418

Roma,

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

(Dott. Andrea Leto)